



WIR ALS ARBEITGEBER

Sinnstiftend, familiär und attraktiv

Wir schaffen Lebensqualität auch als Arbeitgeber

Das Zentrum für aktives Alter Frohsinn AG als Teil des Kompetenzzentrums Gesundheit und Alter Oberarth gilt als führender Partner im Bereich Langzeitpflege und Alterswohnungen mit Service. Alles aus einer Hand – bei uns steht der Mensch im Zentrum, das ist unser Motto.

Der Mensch steht im Zentrum

«Die Hilfsbereitschaft von den Teamkollegen und allen anderen Mitarbeitenden im Frohsinn wie auch die Unterstützung, die ich erhalte für die Schule, schätze ich sehr»

«Ich habe eine Aufgabe, die sehr abwechslungsreich ist und mich jeden Tag fordert und erfüllt. Der Umgang miteinander ist freundschaftlich und respektvoll. Ich schätze das Vertrauen, welches mir entgegengebracht wird, sehr.»

Als attraktiver Arbeitgeber sind wir stolz auf unsere offene und partnerschaftliche Unternehmenskultur, welche von all unseren Mitarbeitenden und Führungskräften geprägt und gelebt wird. Unsere Mitarbeitenden profitieren von guten Sozialleistungen und weiteren Vorteilen, Vergünstigungen und organisierten Anlässen. Die Bewohnerinnen und Bewohner des Frohsinns schätzen unsere motivierten, freundlichen und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unsere Werte und Versprechen

■ **Persönlich und Familiär**

Wir kümmern uns um Sie und haben immer ein offenes Ohr - dies ist unsere Führungskultur.

■ **Transparent und Ehrlich**

Wir kommunizieren offen, direkt und unser Wort ist verbindlich. Man weiss, woran man ist - so sind wir.

■ **Fortschrittlich und Ambitioniert**

Wenn es um die optimale Pflege unserer Bewohnerinnen und Bewohner geht, sind wir nie ganz zufrieden. Wir versuchen, immer noch ein bisschen besser zu werden und arbeiten an der Zukunft. Es bleibt spannend.

Ihre Vorteile

Die Mitarbeitenden des Zentrums für aktives Alter Frohsinn AG profitieren von guten Sozialleistungen sowie weiteren Vorteilen, Vergünstigungen und Anlässen.



FERIEN, PAUSEN- UND ARBEITSZEITEN

- 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden bis zum 55. Altersjahr
- 6 Wochen Ferien ab dem 55. Altersjahr und für alle Lernenden
- Eine zusätzliche Woche Ferien ab dem 10. Dienstaltersjahr
- Wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden (100% Pensum)
- Möglichkeiten für unbezahlten Urlaub
- Bezahlte Absenzen (Geburtstag, Heirat, Geburt, Umzug, Hochzeit, Todesfall)



GESUNDHEITSFÖRDERUNG

- Preiswerte kulinarische Verpflegung für Mitarbeitende
- Jährlich CHF 50 Franken Gutschein für Bezüge (Essen- und Getränke) im Frohsinn
- Kostenlose saisonale Früchte
- Der Frohsinn setzt sich für das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) ein. Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig.
- Kostenlose Impfungen (Grippe, Hepatitis B etc.)
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen und proaktives Vorschlagswesen



VEREINBARKEIT FAMILIE, BERUF UND WOHLBEFINDEN

- Nach Möglichkeit bieten wir flexible Arbeits- und Pensionierungsmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit zu berücksichtigen.
- Preiswerte Personalzimmer und -wohnungen nach Verfügbarkeit
- Personalraum mit Sofa und Fernseher
- Interne Anlaufstellen (Vertrauenspersonen) welche mit Rat und Tat zur Verfügung stehen

GESCHENKE UND DIENSTJUBILÄEN



- Attraktiver Bonus für Dienstjubiläen bereits ab 5 Jahren
- Wertschätzung in Form von originellen Geschenken zu Geburtstag, Weihnachten, Ostern und kleine Aufmerksamkeiten unter dem Jahr
- Direkte Beteiligung aller Mitarbeitenden am Trinkgeld
- CHF 1'000 Prämie bei der erfolgreichen Vermittlung einer Mitarbeiter/-in



AUS- UND WEITERBILDUNG

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen



VERGÜNSTIGUNGEN UND RABATTE

- SWIBECO Vorteilsplattform mit Rabatten von 4% bis 35% bei 150 Top-Marken (Coop, Zalando, IKEA etc.)
- Diverse Vergünstigungen in der Region und bei ausgewählten Partnern (Arth Optik 10% / Rigi Training vergünstigtes Fitnessabo / r-nold fitness club 13 für 12 Monate/ my.brack.ch Mitarbeitershops / CAD'me Mitarbeitervorteile/ Flottenrabatte Volvo, Mercedes, Smart, Mazda / Zürich Versicherung Spezialkonditionen / Metzgerei Sternen Arth 10% / Firmenkonditionen bei Einkäufen von Lieferanten vom Frohsinn z.B. Pflege, Büromaterial / Neutrass Rabatte auf Krankenzusatzversicherungen)
- 50% Rabatt auf die Miete vom Eventraum «Pavillon»

LOHN UND ZULAGEN



- Kostenlose Parkplätze
- Attraktive Zulagen für Abend-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsdienst
- Zulage fürs Einspringen und Tagesverantwortung
- Monatliche Auszahlung vom 13. Monatslohn

ARBEITSKLIMA UND TEAMZUSAMMENHALT



- Familiäres Arbeitsklima mit einer sinnstiftenden und erfüllenden Aufgabe
- DU-Kultur unter allen Mitarbeitenden
- Team- und Personalanlässe zum geselligen Austausch und Stärkung vom Wir-Gefühl (z.B. Besuch vom Europapark, Mitarbeiterfrühstück, Kulturabend etc.)
- Beratung und Begleitung durch Geschäftsleitung bei privaten Anliegen/Entwicklung

LERNENDE



- Attraktive Ausbildungsplätze mit Berufsbildnern welche sich Zeit nehmen
- Den Lernenden wird das Halbtax zur Verfügung gestellt oder ein jährlicher Mobilitätsbeitrag von CHF 120
- 5 Fahrstunden von max. CHF 500.00 werden übernommen bei Volljährigkeit
- Beteiligung am oder kostenloses Handy-Abo (digitec connect) von monatlich CHF 25.00
- 6 Wochen Ferien für alle Lernenden
- Die Schullehrmittel werden durch die Firma bezahlt

Unser Engagement

Wir sind überzeugt durch unser Engagement einen nachhaltigen Mehrwert für alle unseren Mitarbeitenden zu schaffen.



Die Langzeitpflege bietet zahlreiche Karrieremöglichkeiten

Zwischenmenschliche Beziehungen bilden das Herzstück. In der Langzeitpflege zu arbeiten heisst, menschlich und fachlich weiterzukommen.

langzeit-pflege.ch



Wir stärken die Berufsbildung

Wir wollen die berufliche Grundbildung fördern, denn so hat man beste Aussichten auf eine erfolgreiche berufliche Laufbahn.

berufsbildungsplus.ch



Als Work Smart Supporter fördern wir flexible Arbeitsformen

Wir sind überzeugt, dass flexible Arbeitsformen, wo möglich, in vielerlei Hinsicht eine Win-win-Situation sind.

work-smart-initiative.ch



Mein Wiedereinstieg in die Pflege

Wir ermöglichen und unterstützen vielfältige und individuelle Wege zurück in die Pflege.

wiedereinsteigen.ch



Als Unterzeichner der Sustainable Leaders Initiative gewährleisten wir eine nachhaltige Führung

Wir wollen uns gemeinsam für die Bereiche persönliche, soziale, wirtschaftliche und ökologische Nachhaltigkeit einsetzen.

sustainableleaders.ch

Ein Einblick

Willkommen in der digitalen Welt des Frohsinns. Folgen Sie uns auf diversen sozialen Plattformen wie Instagram, Youtube oder LinkedIn und sehen, was bei uns läuft. Wer weiss, vielleicht werden Sie auch schon bald Teil von unserem Team.



#frohsinnag





#frohsinnag

